

**Заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків,
ідентифікованих у діяльності Міжрегіонального центру швидкого реагування Державної служби України з
надзвичайних ситуацій**

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|--|---|---|--|--------------------------------------|---|
| 1 | Недотримання принципів об'єктивності та прозорості посадовими особами, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженою особою (особами) при визначенні постачальників товарів, робіт та послуг під час здійснення закупівель. | Низька | Відсутність відкритості та прозорості під час здійснення процедур закупівель. Відсутність чесних умов конкуренції серед учасників процедур закупівель. | Здійснення закупівель товарів, робіт, послуг за завищеними цінами, надання переваг лише певним постачальникам при ухваленні остаточних рішень | Чітке дотримання вимог Закону України "Про публічні закупівлі", відсутність дискримінаційних вимог до учасників закупівель, об'єктивне визначення вартості закупівлі. | Відділ матеріально-технічного забезпечення Голова тендерного комітету/уповноважена особа (уповноважені особи) | Постійно, впродовж 2020 — 2022 років | Підвищення рівня прозорості процедур закупівель товарів, робіт, послуг. Унеможливлення під час проведення процедур закупівель, лобіювання посадовими особами апарату ДСНС інтересів |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|--|----------------|--|--|---|---|------------------------------------|--|
| | | | | | | | | певних компаній (учасників закупівель). Економія бюджетних коштів |
| 2 | Вірогідність неналежного та необ'єктивного проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи для укладання договору фінансового лізингу, зокрема, щодо купівлі у відповідності до Порядку забезпечення Державною іпотечною установою | Висока | Упередженість та можлива зацікавленість щодо задоволення приватних інтересів (майнових чи не майнових) посадових осіб під час проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи Необізнаність в частині відповідально | Вчинення посадовими особами, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, зловживання службовим становищем через можливість задоволення приватних інтересів при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень. Недотримання | Розробка організаційно-розпорядчого акта МЦШР (наказу, доручення тощо), яким посилюватиметься відповідальність посадових осіб, уповноважених на ухвалення відповідних рішень, за ігнорування ними принципів об'єктивності та неупередженості, а також недотриманні вимог чинного законодавства. Проведення | Відділ матеріально - технічного забезпечення Керівництво МЦШР Голова Комісії з огляду житла | Постійно, впродовж 2020-2022 років | Унеможливлення отримання неправомірної вигоди зацікавленими і посадовими особами за ухвалення (не ухвалення) рішень. Мінімізація корупційних ризиків. Збереження авторитету служби. Підвищення рівня самосвідомості посадових |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|--|--|---|---|--------------------------------------|--|
| | поліцейських та осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу, затвердженого Постановою КМУ від 14.11.2018 №1201 уповноваженими підрозділами | | сті за наслідки недотримання окремих норм антикорупційного законодавства | вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів. Втрата репутації ДСНС | роз'яснювальної роботи щодо недопущення порушень чинного законодавства | | | осіб, які уповноважені на ухвалення відповідних рішень |
| 3 | Недотримання вимог чинного законодавства посадовими особами при виплаті щомісячних та додаткових (одноразових) премій | Висока | Виплата збільшених розмірів щомісячних премій та додаткових (одноразових) премій | Необґрунтоване підвищення щомісячних премій та безпідставні виплати додаткових (одноразових) премій “наближеним” особам. Зловживання | Забезпечення посиленого контролю за використанням коштів на оплату праці. Підготовка внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, листів, роз'яснень щодо | Відділ економіки і фінансів Керівництво МЦШР | Постійно, впродовж 2020 - 2022 років | Мінімізація корупційного ризику. Заощадження бюджетних коштів. Забезпечення неупередженості та об'єктивності при нарахуванні премій. |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|---|---|---|--|------------------------------------|--|
| | | | | службовим становищем. Не ефективно використання бюджетних коштів | преміювання. | | | Посилення відповідальності посадових осіб при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень |
| 4 | Дискреційні повноваження посадових осіб ДСНС при наданні допуску до державної таємниці при наявності можливого приватного інтересу у певних осіб в частині отримання ними доплат до грошового забезпечення. | Низька | Оформлення та надання доступу до державної таємниці посадовим особам з наявним приватним інтересом щодо отримання фінансових доплат (податкових та інших пільг в порядку, встановленим законом) | Нераціональне використання бюджетних коштів. Невжиття заходів при ухваленні рішення щодо надання особі допуску до державної таємниці за умови наявного в неї приватного інтересу. | Забезпечення належного контролю керівництвом МЦШР за процедурою оформлення та надання доступу до державної таємниці відповідно до Закону України “Про державну таємницю” шляхом здійснення ретельного вивчення кандидатів, а також за результатами аналізу їх | Режимно-таємна група Керівництво МЦШР | Постійно, впродовж 2020-2022 років | Заощадження бюджетних коштів. Унеможливлення випадків порушення законодавства зумовлених вірогідним ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення при отриманні посадовими особами доступу до |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|---|---|---|------------------------------------|--------------------------------------|---|
| | | | | | функціональних обов'язків. | | | державної таємниці будь-якої можливості задоволення власних приватних інтересів. |
| 5 | Недобросесність посадових осіб служби цивільного заходу при здійсненні повноважень в частині організації службової підготовки в підрозділах МЦШР, недостатній рівень системного та поточного контролю за її проведенням, можливе приховування та замовчування | Середня | Отримання слухачами навчальних груп в системі службової підготовки завищених оцінок успішності за результатами диференційованого заліку зі службової підготовки, що створює сприятливі умови для службових зловживань під час | Створення у діяльності підрозділів МЦШР штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди | Забезпечення належного контролю керівництвом МЦШР та керівниками підрозділів за організацією та проведенням занять в системі службової підготовки. Унеможливлення під час прийняття диференційованих заліків зі службової підготовки службових зловживань посадовими особами та | Керівництво МЦШР | Постійно, впродовж 2020 — 2022 років | Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб служби цивільного захисту, які здійснюють оцінювання знань слухачів навчальних груп в системі службової підготовки. Об'єктивна оцінка знань слухачів забезпечить заощадження |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|--|----------------|--|--|---|------------------------------------|------------------------|---|
| | посадовими особами інформації про не проведення заняття зі службової підготовки та недотримання принципів об'єктивності при проведенні диференційованого заліку, який проводиться по закінченню навчального року | | присвоєнні/підтвердження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, що призводить до додаткових фінансових витрат з державного бюджету, та отримання посадовими особами служби цивільного захисту неправомірної вигоди за присвоєну/підтверджену класну кваліфікацію | | використання ними службових повноважень, пов'язаних з отриманням неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. З метою недопущення випадків службових зловживань здійснювати періодичні інструктажі на предмет дотримання антикорупційного законодавства та постійного проведення роз'яснювальної роботи за порушення антикорупційного законодавства | | | бюджетних коштів, зменшить ризику, пов'язані з можливим лобіюванням інтересів та забезпечить неупередженість та правомірності при ухваленні ними рішень |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|--|----------------|--|--|--|------------------------------------|--------------------------------------|---|
| | | | | | | | | |
| 6 | Втручання у діяльність кваліфікаційної комісії МЦШР з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту третіх осіб з метою впливу на ухвалення відповідних рішень, внесення недостовірних даних (недотримання термінів, завищення оцінок зі службової | Середня | Приватні інтереси посадових осіб служби цивільного захисту, що виключають можливість ухвалення об'єктивних рішень відповідними комісіями в рамках окремих норм антикорупційного та чинного законодавства . Необізнаність членів комісії в частині відповідальності у разі відсутності | Створення у діяльності МЦШР штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди. Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень | Посилення відповідальності членів комісії внаслідок неправомірного використання своїх службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей для отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб служби цивільного захисту. Забезпечення системних заходів за дотриманням посадовими особами служби цивільного захисту та членів комісій принципів законності та неупередженості | Керівництво МЦШР | Постійно, впродовж 2020 — 2022 років | Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків, зумовлених вірогідним ухваленням рішень комісій в умовах конфлікту інтересів під час проведення засідань комісії тощо. Економія бюджетних коштів передбачених на виплату надбавок за класну кваліфікацію, як наслідок |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|--|--|--|------------------------------------|------------------------|---|
| | <p>підготовки тощо). Створення посадовими, членами комісії штучних умов та перепон під час виконання ними своїх обов'язків. Можливість ухвалення рішень членами комісії з питань присвоєння, підтвердження класної кваліфікації в умовах конфлікту інтересів та недотримання принципів об'єктивності та прозорості. Недобросовісність та упередженість посадових осіб, які входять до складу комісії при здійсненні своїх</p> | | <p>відкритості та прозорості під час прийняття рішень, створення ними штучних умов, що унеможливають об'єктивність та прозорість прийняття рішення, а також недотримання принципів незалежності та об'єктивності під час присвоєння класної кваліфікації. Виникнення приватних інтересів. Необґрунтовані фінансові</p> | | | | | <p>покращення морально-психологічного клімату в колективі, забезпечення неупередженості та правомірності під час присвоєнні класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту. Об'єктивна оцінка знань та умінь слухів в системі службової підготовки, зменшення ризиків,</p> |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|--|--|---|---------------------------------------|--|--|
| | повноважень | | витрати з державного бюджету | | | | | пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів. |
| 7 | Представлення до нагородження державними нагородами осіб, які не мають вагомих заслуг для відзначення. Безвідповідальний суб'єктивний підхід до визначення кандидатур для представлення до нагородження державними нагородами | Середня | Відсутність об'єктивності при ухваленні рішень щодо представлення до нагородження персоналу органів та підрозділів цивільного захисту. Використання посадовими особами свого службового становища та повноважень при наявному приватному інтересі щодо можливого отримання | Використання посадовими особами службових повноважень та становища, а також пов'язаних з цим можливостей з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. | Детальне вивчення на засіданні комісії наданих нагородних документів щодо відповідності зазначених заслуг особи до виду нагороди. Забезпечення об'єктивного підходу (у тому числі через письмове повідомлення про потенційний конфлікт інтересів стосовно особи, яка представляється до нагородження) посадових осіб при визначенні виду нагороди | Відділ персоналу, Керівництво МЦШР | Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, під час засідань комісії | Представлення до нагородження осіб, які мають вагомні заслуги для відзначення. Стимулювання персоналу органів та підрозділів цивільного захисту до належного виконання службових обов'язків. Мінімізація службових зловживань. |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|--|--|--|------------------------------------|--|---|
| | | | неправомірної вигоди. | | виключенням можливості задоволення будь-яких приватних інтересів. Забезпечення неухильного дотримання вимог нагородного законодавства України. | | | |
| 8 | Втручання у діяльність постійно діючих комісій третіх осіб з метою впливу на ухвалення або не ухвалення відповідних рішень. Неповідомлення членами комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання | Низька | Приватні інтереси посадових осіб, що виключають можливість ухвалення відповідних об'єктивних рішень в рамках чинного законодавства | Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, недотримання членами комісій вимог і обмежень антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів | Забезпечення детального документування процесу ухвалення рішень комісією. Роз'яснення вимог антикорупційного законодавства членам комісій з метою належного сприйняття та усвідомлення наслідків його порушення. | Голови комісій, Керівництво МЦШР | Впродовж 2020 — 2022 років, під час засідань комісій | Забезпечення прийняття комісіями неупереджених рішень з дотриманням вимог чинного законодавства |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|--|----------------|--|---|--|---|--------------------------------------|---|
| | інших членів приймати те чи інше рішення | | | | | | | |
| 9 | Послаблена взаємодія кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції. Зниження ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, недотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб. | Середня | Недотримання обмежень антикорупційного законодавства щодо спільної роботи близьких осіб, створення передумов щодо ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. | Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Недоброчесність та упередженість посадових осіб, спричинені ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Лобіювання інтересів певних осіб при ухваленні управлінських рішень стосовно них. | Забезпечення доброчесності та об'єктивності офіційних адміністративних рішень (насамперед управлінського характеру). Узгодженість дій посадових осіб в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Вжиття комплексу правових, організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів для мінімізації випадків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції Відділ персоналу Керівництво МЦШР | Постійно, впродовж 2020 — 2022 років | Мінімізація корупційного ризику, спричиненого можливістю ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення випадків порушення антикорупційного законодавства, а також вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Зміцнення морально- |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|---|---|---|--|--------------------------------------|---|
| | | | | | Посилення взаємодії кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів у сфері запобігання корупції в частині спільного ретельного планування діяльності та організації роботи у сфері запобігання, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів. | | | психологічного клімату у колективах. |
| 10 | Ігнорування керівництвом обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих осіб. Неналежне та поверхневе застосування | Середня | Не ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення | Неналежне здійснення заходів зовнішнього контролю як одного зі способів врегулювання конфлікту інтересів фактично | Забезпечення доброчесності та об'єктивності керівників усіх рівнів при зовнішньому врегулюванні конфлікту інтересів у діяльності підлеглих осіб через зовнішній | Курівництво МЦШР Уповноважена особою питань запобігання та виявлення корупції | Постійно, впродовж 2020 — 2022 років | Мінімізація ризиків, пов'язаних із довготривалим конфліктом інтересів, спричинених його неналежним та поверхневим |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|---|---|---|------------------------------------|------------------------|--|
| | <p>зовнішнього контролю. Не визначення конкретних форм зовнішнього контролю, передбачених статтею 33 Закону України “Про запобігання корупції”.</p> <p>Спонування в будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб.</p> | | <p>зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів.</p> <p>Покладання зовнішнього контролю на особу, яка перебуває із підконтрольною службовою особою у дружніх, сімейних чи інших особистих стосунках, або ж підпорядкована службовій особі чи має інший спільний приватний інтерес.</p> | <p>унеможлиблює його якісне врегулювання та призводить не тільки до довготривалої плинності правопорушення, але і до можливих втрат ресурсів (у тому числі матеріальних).</p> <p>Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів, службові зловживання та нежиття заходів щодо протидії корупції.</p> | <p>контроль.</p> <p>Ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів.</p> <p>Унеможливлення спонування підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб.</p> | | | <p>врегулювання м.</p> <p>Збереження ресурсів.</p> <p>Зміцнення іміджу Служби.</p> |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|--|---|--|--|--------------------------------------|---|
| 11 | Замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі – колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів, а саме — про приватний інтерес під час майбутнього розгляду питання (успішного ухвалення відповідних рішень колегіальним органом) на користь особи, яке стосується | Середня | Приховування інформації про потенційний конфлікт інтересів, а саме приватний інтерес при можливому успішному розгляді питання особи, яка входить до складу колегіального органу призводить до ухвалення рішень в умовах реального конфлікту інтересів. | Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Скасування відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства рішень, ухвалених в умовах конфлікту інтересів. Можливе завдання не обґрунтованих збитків. Підрив авторитету Служби. Напружений та не стабільний морально-психологічний клімат. | Забезпечення детального документування ухвалених колегіальним органом рішень. Письмове занесення до протоколів інформації про конфлікт інтересів та відповідний відвід особи, в якій він наявний, від участі у розгляді питання. У разі втрати правомочності колегіального органу, внаслідок відсторонення особи від розгляду питання забезпечення участі цієї особи під зовнішнім контролем. Таке рішення | Керівництво МЦШР Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. | Постійно, впродовж 2020 — 2022 років | Забезпечення доброчесності та об'єктивності при ухваленні рішень колегіальним органом. Мінімізація ризиків, пов'язаних конфліктом інтересів. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу Служби. Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Уникнення скасування |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|---|----------------|--|---|---|------------------------------------|--------------------------------------|---|
| | безпосередньо задоволення її інтересів. | | | | приймається колегіальним органом. | | | рішень, що прийняті в умовах конфлікту інтересів. |
| 12 | Наявність у працівника пункту охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС можливості задовольнити свій приватний інтерес під час призначенні та виділення безкоштовних ліків | Низька | Відсутність практики інформування осіб, які обслуговують ся в пунктах охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС та мають право на забезпечення безкоштовними ліками, щодо наявності безкоштовних ліків та порядку їх отримання. | Отримання безкоштовних ліків особами, які відповідно до законодавства не мають на це право; Службові зловживання | Виключення можливості задоволення приватних інтересів працівників пунктів охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС під час призначення та виділення безкоштовних ліків шляхом забезпечення всебічного інформування осіб рядового і начальницького складу щодо можливості отримання безкоштовних ліків, порядку їх | Пункт охорони здоров'я МЦШР | Постійно, впродовж 2020 — 2022 років | Мінімізація корупційних ризиків, уникнення випадків неправомірного задоволення приватних інтересів. |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|--|----------------|--|---|---|------------------------------------|--------------------------------------|---|
| | | | | | отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційних веб-сайтах територіальних органів ДСНС. | | | |
| 13 | Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом. | Низька | Неврахування під час закріплення за працівником обов'язків щодо здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій наявності у нього потенційного | Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Службові зловживання. Дестабілізація морально-психологічного клімату внаслідок не доброчесності окремих осіб. | Перегляд посадових обов'язків працівників ПОЗ ЦЗД територіальних органів ДСНС в частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в межах органу, у зв'язку з роботою в ньому | Пункт охорони здоров'я МЦШР | Постійно, впродовж 2020 — 2022 років | Мінімізація та унеможливлення вирішення особистих питань особами, які пов'язані з медичними працівниками приватними інтересами. |

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик | Пріоритетність | Чинники корупційного ризику | Можливі наслідки правопорушень спричинених цим ризиком | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Відповідальний за виконання заходу | Строк виконання заходу | Очікуваний результат |
|-------|-----------------------------------|----------------|--|--|--|------------------------------------|------------------------|----------------------|
| | | | конфлікту інтересів. Створення ситуації реального конфлікту інтересів | | осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, з метою виключення наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у зв'язку з роботою близьких осіб. | | | |