

ПОЛОЖЕННЯ

про встановлення нових форм попередження про недопущення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень особами, що претендують на заняття посад начальницького складу служби цивільного захисту та пам'яток при звільненні зі служби цивільного захисту (роботи) осіб начальницького складу та працівників МЦШР ДСНС України.

I. Загальні положення

Це положення розроблене з метою недопущення порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) у частині обмеження спільної роботи близьких осіб, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та передбачає механізм повідомлення особами, що претендують на заняття посад рядового та начальницького складу Міжрегіонального центру швидкого реагування ДСНС України інформації про близьких осіб, що працюють (перебувають на службі) в МЦШР та інших органах та підрозділах ДСНС України, а також запровадження пам'яток з метою інформування осіб начальницького складу та працівників МЦШР ДСНС щодо їх обов'язків та обмежень як у момент звільнення, так і упродовж року після звільнення»

Терміни у цьому Порядку вживаються у значеннях, наведених у Законі України «Про запобігання корупції».

Блиькі особи - особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, зазначеним у частині першій статті 3 цього Закону (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта;

Пряме підпорядкування (абзац третій частини першої статті 1 Закону) – відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.

Відповідно до статті 27 Закону особи, зазначені у підпунктах "д", пункту 1 частини першої статті 3 Закону (особи начальницького складу служби цивільного захисту) , не можуть:

мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам.

Такі відносини між підлеглою особою та її керівником з огляду на визначення, що у статті 1 Закону розкривають зміст поняття "потенційний конфлікт інтересів", зумовлюють виникнення потенційного конфлікту інтересів у особи, яка має у прямому підпорядкуванні близьку особу, та може призвести надалі до виникнення реального конфлікту інтересів.

У разі невиконання обмежень та зобов'язань, передбачених пунктами 2, 4 частини першої, частинами другою, п'ятою статті 28, частиною другою статті 27 Закону особа, яка має у прямому підпорядкуванні близьку особу, порушує вимоги Закону.

Особи, які претендують на зайняття посад рядового та начальницького складу служби цивільного захисту в МЦШР, зобов'язані письмово повідомити керівника (начальника) МЦШР про наявність (відсутність) близьких їм осіб які вже працюють в центрі, шляхом заповнення попередження про недопущення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень (Додаток 1).

Таке повідомлення має здійснюється стосовно всіх близьких осіб, які працюють в МЦШР, незалежно від того, яку посаду вони займають (у т.ч. якщо призначення на посаду не призведе до відносин безпосереднього підпорядкування).

Поняття "пряме підпорядкування" охоплює повноваження щодо прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень (у т.ч. участь у вирішенні таких питань) тощо, у повідомленні рекомендується зазначати також про близьких осіб, які працюють в органі вищого (нижчого) рівня до органу, в який працевлаштовується особа. Зазначене дозволить також вчасно запобігти виникненню конфлікту інтересів, обумовленому спільною роботою близьких осіб. У випадку виникнення відносини прямого підпорядкування близьким особам надається п'ятнадцятиденний строк для самостійного усунення відносин прямого підпорядкування.

Якщо в зазначений строк ці обставини добровільно не усунуто, особи рядового і начальницького складу та/або близькі їм особи у місячний строк підлягають переведенню в установленому порядку на іншу посаду, що виключає пряме підпорядкування.

У разі неможливості зазначеного переведення особи рядового і начальницького складу, які перебувають в підпорядкуванні, підлягають звільненню із займаної посади.

Відповідна підстава звільнення передбачена п.62 п.п. 7 «Положення про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і начальницького складу» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2013 р. № 593 та Кодексом законів про працю України (пункт 4 частини першої статті 41).

Якщо пряме підпорядкування утворює потенційний або реальний конфлікт інтересів (у т.ч. у осіб, на яких не поширюються вимоги статті 27 Закону), який має постійний характер, і такий конфлікт інтересів не може бути врегульований в один зі способів, визначених частиною другою статті 29, статтями 30 – 32 Закону, врегулювання ситуації прямого підпорядкування має бути здійснено на підставі частини першої статті 34 Закону шляхом переведення на іншу посаду особи, в діях якої наявний конфлікт інтересів (тобто, особи, яка займає вищу посаду).

У разі відсутності згоди такої особи на переведення на іншу посаду до неї застосовується такий захід врегулювання конфлікту інтересів як звільнення.

У випадку виникнення у особи реального/потенційного конфлікту інтересів, така особа має не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли вона дізналася чи повинна буда дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів письмово повідомити про це керівника (начальника) центру за формою повідомлення про реальний (потенційний) конфлікт інтересів (Додаток 2)

Безпосередній керівник особи або керівник (начальник) центру, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Безпосередній керівник або керівник (начальник) центру, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, зобов'язаний вжити передбачені цим Законом заходи для

запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи, в т.ч. заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів яке здійснюється шляхом:

- 1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- 3) обмеження доступу особи до певної інформації;
- 4) перегляду обсягу службових повноважень особи;
- 5) переведення особи на іншу посаду;
- 6) звільнення особи.

Начальником МЦШР у разі застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень, видається Наказ у формі наведених в Додатку 3 до цього Положення.

Особи начальницького складу служби цивільного захисту та працівники МЦШР ДСНС України, які підпадають під дію пункту 1, підпунктів "а" і "в" пункту 2, пункту 5 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції» при звільненні зі служби цивільного захисту (роботи), отримують у відділі персоналу пам'ятки за формою зазначеною в Додатках 4 та 5 до цього Положення. Після ознайомлення з пам'яткою при звільненні особи отримують один її примірник, а другий примірник пам'ятки з підписом звільненої особи та зазначеною датою ознайомлення, залишається у відділі персоналу та зберігаються в особовій справі такої особи.

Відділом персоналу копії вищевказаних попереджень та пам'яток щодо призначення/звільнення особового складу, та посадових осіб з числа працівників МЦШР ДСНС України своєчасно надаються уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції для подальшої перевірки їх виконання.

Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції
МЦШР ДСНС України

Вальцер В.В.