

Додаток 1  
до Звіту за результатами оцінки корупційних  
ризиків у діяльності МЦШР ДСНС України

Опис ідентифікованих у діяльності Міжрегіонального центру швидкого реагування Державної служби з надзвичайних ситуацій України корупційних ризиків та можливі наслідки спричинених ризиками

| № з/п | Ідентифікований корупційний ризик   | Опис ризику  | Чинники корупційного ризику  | Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком   |
|-------|---|--|--|--|
| 1     | Недотримання принципів об'єктивності та прозорості посадовими особами, які входять до тендерного комітету/ уповноваженою особою (уповноваженими особами)              | Можливість під час проведення МЦШР процедур закупівель товарів, робіт, послуг лобіювання посадовими особами інтересів певних компаній (учасників вищезазначених закупівель)  | Відсутність відкритості та прозорості під час здійснення процедур закупівель. Відсутність чесних умов конкуренції серед учасників процедур закупівель  | Здійснення закупівель товарів, робіт, послуг за завищеними цінами, надання переваг лише певним постачальникам при ухваленні остаточних рішень  |
| 2     | Вірогідність неналежного та необ'єктивного проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи для укладання договору фінансового лізингу | Лобіювання посадовими особами інтересів певних співробітників, які укладають договір лізингу.<br>Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.<br>Упередженість та необ'єктивність при здійсненні експертизи документів | Упередженість та можлива заінтересованість щодо задоволення приватних інтересів (майнових чи не майнових) посадових осіб під час проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи.<br>Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання окремих норм антикорупційного законодавства | Вчинення посадовими особами, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, зловживання службовим становищем через можливість задоволення приватних інтересів при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень.<br>Недотримання вимог |

|   |  |  |  |   |
|---|--|--|--|---|
|   |  |  |  | законодавчих, НПА, розпорядчих документів. Втрата репутації ДСНС  |
| 3 | Недотримання вимог чинного законодавства посадовими особами при виплаті щомісячних та додаткових (одноразових) премій  | Не ефективне використання бюджетних коштів.<br>Зловживання службовим становищем  | Виплата збільшених розмірів щомісячних премій та додаткових (одноразових) премій   | Необґрунтоване підвищення щомісячних премій та безпідставні виплати додаткових (одноразових) премій “наближеним” особам   |
| 4 | Дискреційні повноваження посадових осіб МЦШР при наданні допуску до державної таємниці при з метою отримання доплат до грошового забезпечення  | Перевищення службових повноважень при оформленні та наданні доступу до державної таємниці посадовим особам з наявним приватним інтересом щодо безпідставного отримання фінансових доплат | Оформлення та надання доступу до державної таємниці посадовим особам з наявним приватним інтересом щодо отримання фінансових доплат (податкових та інших пільг у порядку, встановленим законом)  | Нераціональне використання бюджетних коштів. Невжиття заходів при ухваленні рішення щодо надання особі допуску до державної таємниці за умови наявного в неї приватного інтересу  |
| 5 | Недобросовісність посадових осіб служби цивільного заходу при здійсненні повноважень в частині організації службової підготовки в МЦШР, недостатній рівень системного та поточного контролю за її проведенням, можливе приховування та замовчування посадовими особами інформації про не проведення заняття зі | Необ’єктивність під час прийняття диференційованого заліку за результатами навчання.<br>Можливість отримання неправомірної вигоди  | Отримання слухачами навчальних груп у системі службової підготовки завищених оцінок успішності за результатами диференційованого заліку зі службової підготовки, що створює сприятливі умови для службових зловживань під час присвоєнн/підтвердження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, що призводить до додаткових фінансових витрат з державного бюджету, та отримання посадовими особами служби цивільного захисту неправомірної | Створення у діяльності МЦШР штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди |

|   | службової підготовки  |  | вигоди за присвоєну/підтверджену класну кваліфікацію   |  |
|---|---|--|--|--|
| 6 | <p>Втручання у діяльність кваліфікаційної комісії МЦШР з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, з метою впливу на ухвалення відповідних рішень, внесення недостовірних даних (недотримання термінів, завищення оцінок зі службової підготовки тощо)</p> | <p>Створення посадовими особами МЦШР , членами комісії штучних умов та перепон під час виконання ними своїх обов'язків. Можливість ухвалення рішень членами комісії з питань присвоєння, підтвердження класної кваліфікації в умовах конфлікту інтересів</p> | <p>Приватні інтереси посадових осіб служби цивільного захисту, що виключають можливість ухвалення об'єктивних рішень відповідними комісіями в рамках окремих норм антикорупційного та чинного законодавства. Необізнаність членів комісії в частині відповідальності у разі відсутності відкритості та прозорості під час прийняття рішень, створення ними штучних умов, що унеможливають об'єктивність та прозорість прийняття рішення, а також недотримання принципів незалежності та об'єктивності під час присвоєння класної кваліфікації. Виникнення приватних інтересів. Необґрунтовані фінансові витрати з державного бюджету</p> | <p>Створення у діяльності МЦШР штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди. Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень</p> |
| 7 | <p>Представлення до нагородження державними нагородами осіб, які не мають вагомих заслуг для відзначення. Безвідповідальний, суб'єктивний підхід до визначення кандидатур для представлення до нагородження державними нагородами</p>   | <p>Нераціональний підхід при ухваленні рішень щодо визначення кандидатів на нагородження державними нагородами внаслідок ймовірності отримання посадовими особами неправомірної вигоди</p>   | <p>Відсутність об'єктивності при ухваленні рішень щодо представлення до нагородження персоналу органів та підрозділів цивільного захисту. Використання посадовими особами свого службового становища та повноважень при наявному</p>   | <p>Використання посадовими особами службових повноважень та становища, а також пов'язаних з цим можливостей з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб.</p>   |

|   |  |   |   |   |
|---|--|---|---|---|
| 8 | <p>Втручання у діяльність постійно діючих комісій третіх осіб з метою впливу на ухвалення або неухвалення відповідних рішень. Неповідомлення членами комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання інших членів приймати те чи інше рішення</p> | <p>Вплив на членів комісій при ухваленні ними певних рішень або спонукання до відмови в ухваленні таких рішень. Можливість задоволення приватних інтересів як членами комісії, так і третіми особами</p>  | <p>Приватні інтереси посадових осіб, що виключають можливість ухвалення відповідних об'єктивних рішень в рамках чинного законодавства</p>   | <p>Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, недотримання членами комісій вимог і обмежень антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</p>   |
| 9 | <p>Ігнорування керівництвом обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих осіб. Неналежне та поверхневе застосування зовнішнього контролю</p>  | <p>Не визначення конкретних форм зовнішнього контролю, передбачених статтею 33 Закону України "Про запобігання корупції". Спонукання в будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб</p> | <p>Не ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів. Покладання зовнішнього контролю на особу, яка перебуває із підконтрольною службовою особою у дружніх, сімейних чи інших особистих стосунках, або ж підпорядкована службовій особі чи має інший спільний приватний інтерес</p> | <p>Неналежне здійснення заходів зовнішнього контролю як одного зі способів врегулювання конфлікту інтересів фактично унеможливує його якісне врегулювання та призводить не тільки до довготривалої плинності правопорушення, але і до можливих втрат ресурсів (у тому числі матеріальних). Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів, службові зловживання та невжиття заходів щодо протидії корупції</p> |

|    |  |   |   |   |
|----|--|---|---|---|
| 10 | <p>Послаблена взаємодія кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції. Зниження ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, недотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб</p> | <p>Мінімізація корупційного ризику, спричиненого можливістю ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення випадків порушення антикорупційного законодавства, а також вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Зміцнення морально-психологічного клімату у колективах</p> | <p>Недотримання обмежень антикорупційного законодавства щодо спільної роботи близьких осіб, створення передумов щодо ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів</p>  | <p>Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Недоброчесність та упередженість посадових осіб, спричинені ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Лобіювання інтересів певних осіб при ухваленні управлінських рішень стосовно них.</p>  |
| 11 | <p>Замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі - колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів</p>                                     | <p>Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. Можливі численні порушення вимог чинного законодавства</p>  | <p>Приховування інформації про потенційний конфлікт інтересів, а саме приватний інтерес при можливому успішному розгляді питання особи, яка входить до складу колегіального органу, призводить до ухвалення рішень в умовах реального конфлікту інтересів</p> | <p>Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Скасування відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства рішень, ухвалених в умовах конфлікту інтересів. Можливе завдання не обґрунтованих збитків. Підрив авторитету ДСНС. Напружений та не стабільний морально-психологічний клімат</p> |

|    |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|
| 12 | Наявність у працівника пункту охорони здоров'я можливості задовольнити свій приватний інтерес під час призначення та виділення безкоштовних ліків  | Службові зловживання.<br>Напружений морально-психологічний клімат                                    | Відсутність практики інформування осіб, які обслуговуються в пунктах охорони здоров'я та мають право на забезпечення безкоштовними ліками, щодо наявності безкоштовних ліків та порядку їх отримання                       | Отримання безкоштовних ліків особами, які відповідно до законодавства не мають на це право   |
| 13 | Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом. | Зловживання службовим становищем, задоволення приватних інтересів.<br>Прийняття неправомірних рішень | Неврахування під час закріплення за працівником обов'язків щодо здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій наявності у нього потенційного конфлікту інтересів. Створення ситуації реального | Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.<br>Службові зловживання.<br>Дестабілізація морально-психологічного клімату внаслідок недоброчесності |

Усі вищезазначені заходи проводитимуться у межах видатків, передбачених у державному бюджеті на відповідний рік.

Уповноважена особа з питань  
запобігання та виявлення корупції



В.Вальцер