

Додаток 1  
до Антикорупційної програми МЦШР ДСНС

Заходи щодо запобігання і протидії корупції у МЦШР ДСНС України  
в 2020-2022 роках

№з з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання ( результат)
1	Розробка, затвердження Антикорупційної програми МЦШР ДСНС України на 2020 - 2022 роки	Лютий- Березень 2020 року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції МЦШР	Наказ МЦШР
2	Проведення роз'яснювальної роботи з членами тендерного комітету/уповноваженою особою (особами) з метою підвищення рівня обізнаності щодо відповідальності за порушення антикорупційного законодавства та законодавства у сфері закупівель. Проходження профільного навчання, підвищення рівня кваліфікації щодо застосування законодавства у сфері закупівель.	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Відділ матеріально технічного забезпечення,  Голова тендерного комітету/уповноважена особа (уповноважені особи)	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженої особи (осіб), об'єктивний розгляд пропозицій учасників закупівель.
3	Чітке дотримання вимог Закону України “Про публічні закупівлі”, відсутність дискримінаційних вимог до учасників закупівель, об'єктивне визначення вартості закупівлі	Постійно, впродовж 2020-2022 років	Відділ матеріально технічного забезпечення,  Голова тендерного комітету/уповноважена особа (уповноважені особи)	Підвищення рівня прозорості процедур закупівель товарів, робіт, послуг. Унеможливлення під час проведення процедур закупівель, лобіювання посадовими особами МЦШР інтересів певних компаній (учасників закупівель).

4	<p>Проведення роз'яснювальної роботи з метою підвищення відповідальності посадових осіб, уповноважених на ухвалення відповідних рішень, за ігнорування ними принципів об'єктивності та неупередженості, а також недотриманні вимог чинного законодавства під час проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи для укладання договору фінансового лізингу, зокрема, щодо купівлі у відповідності до Порядку забезпечення Державною іпотечною установою поліцейських та осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.11. 2018 р. № 1201. Проведення роз'яснювальної роботи щодо недопущення порушень чинного законодавства</p>	<p>Червень 2020 року;  Постійно, впродовж 2020-2022 років</p>	<p>Голова Комісій з огляду житла</p>	<p>Унеможливлення отримання неправомірної вигоди заінтересованими посадовими особами за ухвалення (не ухвалення) рішень. Мінімізація корупційних ризиків. Збереження авторитету служби Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які уповноважені на ухвалення відповідних рішень</p>
5	<p>Забезпечення посиленого контролю за використанням коштів на оплату праці, а саме — виплати щомісячних та додаткових (одноразових) премій. Підготовка внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, листів, роз'яснень щодо преміювання</p>	<p>Постійно, впродовж 2020-2022 років</p>	<p>Відділ економіки і фінансів  Керівництво МЦШР</p>	<p>Заощадження бюджетних коштів. Забезпечення неупередженості та об'єктивності при нарахуванні премій. Посилення відповідальності посадових осіб при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень</p>
6	<p>Забезпечення належного контролю за процедурою оформлення та надання доступу до державної таємниці відповідно до Закону України “Про державну таємницю” шляхом здійснення ретельного вивчення кандидатів, а також за результатами аналізу їх функціональних обов'язків</p>	<p>Постійно, впродовж 2020-2022 років</p>	<p>Режимно-таємна група</p>	<p>Заощадження бюджетних коштів. Унеможливлення випадків порушення законодавства, зумовлених вірогідним ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів.</p>

7	<p>Забезпечення належного контролю за організацією та проведенням занять в системі службової підготовки. Унеможливлення під час прийняття диференційованих заліків зі службової підготовки службових зловживань посадовими особами та використання ними службових повноважень, пов'язаних з отриманням неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. З метою недопущення випадків службових зловживань здійснювати періодичні інструктажі на предмет дотримання антикорупційного законодавства та постійного проведення роз'яснювальної роботи за порушення антикорупційного законодавства</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 - 2022 років</p>	<p>Керівництво МЦШР</p>	<p>Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб служби цивільного захисту, які здійснюють оцінювання знань слухачів навчальних груп в системі службової підготовки. Об'єктивна оцінка знань слухів забезпечить заощадження бюджетних коштів, зменшить ризики, пов'язані з можливим лобіюванням інтересів та забезпечить неупередженість та правомірність при ухваленні ними рішень.</p>
8	<p>Посилення відповідальності членів комісій МЦШР з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту внаслідок неправомірного використання своїх службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей для отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб служби цивільного захисту. Забезпечення системних заходів за дотриманням посадовими особами служби цивільного захисту та членів комісій принципів законності та неупередженості</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 - 2022 років</p>	<p>Керівництво МЦШР</p>	<p>Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків, зумовлених вірогідним ухваленням рішень комісій в умовах конфлікту інтересів під час проведення засідань комісії тощо. Економія бюджетних коштів, передбачених на виплату надбавок за класну кваліфікацію. Об'єктивна оцінка знань та умінь у системі службової підготовки, зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів</p>

9	<p>Детальне вивчення на засіданні комісії наданих нагородних документів щодо відповідності зазначених заслуг особи до виду нагороди.</p> <p>Забезпечення об'єктивного підходу (у тому числі через письмове повідомлення про потенційний конфлікт інтересів стосовно особи, яка представляється до нагородження) посадових осіб при визначенні виду нагороди з виключенням можливості задоволення будь-яких приватних інтересів.</p> <p>Забезпечення неухильного дотримання вимог нагородного законодавства України</p>		<p>Відділ персоналу, Керівництво МЦШР</p>	<p>Представлення до нагородження осіб, які мають вагомні заслуги для відзначення.</p> <p>Стимулювання персоналу органів та підрозділів цивільного захисту до належного виконання службових обов'язків.</p> <p>Мінімізація службових зловживань</p>
10	<p>Виключення випадків неповідомлення членами постійних комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання інших членів приймати те чи інше рішення в умовах конфлікту інтересів.</p> <p>Забезпечення детального документування процесу ухвалення рішень комісією. Роз'яснення вимог антикорупційного законодавства членам комісій з метою належного сприйняття та усвідомлення наслідків його порушення</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, під час засідань комісій</p>	<p>Голови постійних комісій, Керівництво МЦШР</p>	<p>Забезпечення прийняття комісіями об'єктивних рішень з дотриманням вимог чинного законодавства.</p> <p>Уникнення випадків порушення чинного законодавства та службових зловживань</p>

11	<p>Посилення взаємодії кадрових служб та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції. Забезпечення ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, неухильного дотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб. Забезпечення доброчесності та об'єктивності офіційних адміністративних рішень (насамперед управлінського характеру). Узгодженість дій відповідальних осіб у частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Мінімізація випадків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 - 2022 років, під час засідань комісій</p>	<p>Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції</p> <p>Відділ персоналу</p>	<p>Мінімізація корупційного ризику, спричиненого можливістю ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.</p> <p>Виключення випадків порушення антикорупційного законодавства, а також вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.</p> <p>Зміцнення морально - психологічного клімату у колективах</p>
12	<p>Посилення відповідальності керівників усіх рівнів за недотримання антикорупційного законодавства в частині реалізації обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих осіб. Забезпечення якісного застосування заходів зовнішнього контролю, визначення його конкретних,</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 - 2022 років</p>	<p>Керівники структурних підрозділів апарату У ДСНС в області.</p> <p>Керівники підпорядкованих підрозділів У ДСНС в області. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.</p>	<p>Мінімізація ризиків, пов'язаних із довготривалим конфліктом інтересів, спричинених його неналежним та поверхневим врегулюванням.</p> <p>Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.</p> <p>Збереження ресурсів.</p> <p>Зміцнення іміджу ДСНС</p>

13	Виключення випадків замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі - колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів, а саме — про приватний інтерес під час майбутнього розгляду питання (успішного ухвалення відповідних рішень колегіальним органом) на користь особи, яке стосується безпосередньо задоволення її інтересів. Забезпечення детального документування ухвалених колегіальним органом рішень. Письмове занесення до протоколів інформації про конфлікт інтересів та відповідний відвід особи, в якій він наявний, від участі у розгляді питання	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	Керівництво МЦШР  Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.	Забезпечення доброчесності та об'єктивності при ухваленні рішень колегіальним органом. Мінімізація ризиків, пов'язаних конфліктом інтересів. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу ДСНС. Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Уникнення скасування
14	Виключення можливості задоволення приватних інтересів працівників пункту охорони здоров'я під час призначення та виділення безкоштовних ліків шляхом забезпечення всебічного інформування осіб рядового і начальницького складу щодо можливості отримання безкоштовних ліків, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційному веб-сайті МЦШР	Постійно, впродовж 2020-2022	Пункт охорони здоров'я МЦШР	Мінімізація корупційних ризиків, уникнення випадків неправомірного задоволення приватних інтересів. Заощадження ресурсів
15	Мінімізація можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги через видачу листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом. Перегляд посадових обов'язків працівників ПОЗ у зв'язку з роботою в ньому осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, з метою виключення наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у зв'язку з роботою близьких осіб	Постійно, впродовж 2020 - 2022 років	Пункт охорони здоров'я МЦШР	Унеможливлення вирішення особистих питань особами, які пов'язані з медичними працівниками приватними інтересами
16	Здійснення попереднього фінансового контролю шляхом арифметичної та логічної перевірки правильності розрахунків до кошторису, доцільності та	Під час підготовки бюджетного	Відділ економіки і фінансів	Ефективне використання бюджетних коштів

	обґрунтованості витрат	запита на відповідний рік у строки, визначені Міністерством фінансів України (поточно при подачі розрахунків до кошторису)		
17	Перевірка фактів неподання та несвоєчасного подання відповідно до Закону України “Про запобігання корупції” декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави	У строки, визначені НАЗК	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. Відділ персоналу	Узагальнений звіт щодо неподання та несвоєчасного подання декларацій
18	Своєчасне інформування НАЗК у разі встановлення порушень Закону України “Про запобігання корупції” в частині фінансового контролю	Упродовж трьох робочих днів	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.	Направлення повідомлення на НАЗК
19	Періодичне проведення комісією з оцінки корупційних ризиків виконання Антикорупційної програми МЦШР ДСНС перегляду існуючих корупційних ризиків, причин, що їх зумовлюють, умов, що їм сприяють, а також моніторингу потреби у подальшій ідентифікації нових корупційних ризиків	Щокварталу, впродовж 2020 - 2022 років	Голова та члени Комісії	Протоколи засідання Комісії

Усі вищезазначені заходи проводитимуться у межах видатків, передбачених у державному бюджеті на відповідний рік.

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції МЦШР ДСНС України

Володимир ВАЛЬЦЕР